

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-04-2025 AL 30-04-2025

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	12	248,00	217,00	31,00	18,00	0,00	14,00	87,50	12,50	7,26	0,00	5,65
FINANZIARIA	3	60,00	55,00	5,00	5,00	0,00	0,00	91,67	8,33	8,33	0,00	0,00
TECNICA	5	108,00	99,00	9,00	6,00	2,00	1,00	91,67	8,33	5,56	1,85	0,93
POLIZIA LOCALE	4	96,00	81,00	15,00	12,00	0,00	3,00	84,38	15,63	12,50	0,00	3,13
SEGRETARIO COMUNALE	1	20,00	16,00	4,00	4,00	0,00	0,00	80,00	20,00	20,00	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	1	24,00	21,00	3,00	2,00	1,00	0,00	87,50	12,50	8,33	4,17	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.