



OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA ANNO 2024 – AREA DEGLI ISTRUTTORI / AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Visto l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: "Progressioni economiche all'interno delle aree" - Comma 1 / Comma 2;

Visto l'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: "Fondo risorse decentrate: costituzione";

Visto l'art. 78 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: "Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale";

Visto l'art. 18 del CCDI per gli anni 2023 – 2024 – 2025: "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche", siglato in data 22.12.2023;

Visto il CCDI per l'anno 2024, siglato in data 16.12.2024;

Visto l'art. 23 del DLgs n. 150/2009 e s.m.i.;

Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e le R.S.U. è stato sottoscritto in data 16 dicembre 2024 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2024 in cui si prevede di vincolare e destinare per le selezioni, con valenza 2024, un importo complessivo pari ad € 1.500,00:

- Un differenziale stipendiale attribuito all'area degli operatori esperti
- Un differenziale stipendiale attribuito all'area degli istruttori

SI RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree (Differenziali stipendiali), con decorrenza economica e giuridica 01/01/2024, alla procedura di selezione possono partecipare i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori e nell'Area degli operatori esperti.

Ai fini della progressione economica all'interno delle aree, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi.

COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano



Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti a cui sono state irrogate sanzioni disciplinari definitive superiori alla multa nel biennio precedente.

Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste.

La progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie distinte per ciascuna area di inquadramento del personale in base ai criteri indicati successivamente. Le graduatorie diventano definitive dopo 15 giorni dalla loro comunicazione ferma restando la possibilità, entro tale termine, di presentare istanza scritta di riesame del proprio punteggio. Trascorso tale periodo, l'ente provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

La selezione verrà fatta nel rispetto dei seguenti parametri:

AREA	Valutazione della prestazione (max)	Esperienza professionale (max)	Formazione e arricchimento professionale (max)	totale
OPERATORI	50	40	10	100
OPERATORI ESPERTI	50	40	10	100
ISTRUTTORI	50	35	15	100
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	50	30	20	100

1. Per il punteggio sulla valutazione della prestazione verrà presa in considerazione la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico e attribuito un punteggio proporzionale rispetto al punteggio massimo attribuibile riportato nella griglia di valutazione.
2. Per il punteggio sull'esperienza professionale si terrà conto della permanenza nella progressione economica di appartenenza, assegnando 4 punti per ciascun anno di appartenenza nel medesimo profilo. In caso di assenze superiori al 50% dei giorni lavorativi, verranno attribuiti 2 punti.
3. Per quanto riguarda la formazione e l'arricchimento professionale, verranno tenuti in considerazione i corsi formativi autorizzati, frequentati dall'ultima progressione:
 - 0,50 per ogni corso di una giornata
 - 1,00 per corsi di durata pari a 2 giorni
 - 2,00 per corsi di durata pari o sup. a 3 giorni;
 - corsi di perfezionamento – master con valutazione finale 10 punti;

Per arricchimento professionale si intende la valutazione dello sviluppo delle competenze professionali nell'ambito dei processi lavorativi, quali ad esempio:

COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano



- lo svolgimento di funzioni che, seppur ascrivibili alla categoria, si iscrivono a processi di lavoro di particolare complessità, certificati dalla E.Q. del settore di appartenenza;
- lo svolgimento di incarichi sostitutivi con funzioni istruttorie e/o in procedimenti con rilevanza esterna;
- il coordinamento di personale o gruppi di lavoro;
- la partecipazione con funzioni istruttorie e/o decisionali a gruppi di lavoro o a progetti intercomunali;

Verranno attribuiti massimo 4 punti per la valutazione certificata dal superiore sull'arricchimento professionale e massimo 3 punti per il curriculum professionale;

4. L'idoneità è conseguita con il punteggio minimo complessivo di 70/100.
In caso di parità di punteggio verrà data la preferenza a chi non ha avuto accesso a nessuna progressione per fatti che non dipendano da valutazioni negative; in caso di ulteriore parità al dipendente con maggiore anzianità all'interno della categoria.

Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati compileranno la "Domanda per progressione economica all'interno dell'area", con allegato curriculum professionale, redatta su carta libera, sottoscritta con firma autografa, e la consegneranno a mano presso l'Ufficio Protocollo o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (A/R., ovvero a mezzo Pec) **entro il termine perentorio del 20.01.2025**, a pena di esclusione del candidato dalla selezione.

Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Boffalora sopra Ticino e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

Si precisa che i titoli di studio, i corsi di formazione ed aggiornamento frequentati andranno indicati nella domanda e andranno allegati alla stessa gli attestati di partecipazione/frequenza non archiviati nel fascicolo personale.

La valutazione dei dipendenti verrà effettuata da una commissione composta dalla conferenza delle Elevanti Qualificazioni.

Scaduti i termini di presentazione delle schede verrà formulata una graduatoria unica di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione sulla base dei punteggi conseguiti. Avranno diritto al differenziale stipendiale all'interno dell'area i dipendenti dichiarati idonei in ordine di graduatoria, sino a esaurimento delle risorse.

COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Provincia di Milano



La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul portale del dipendente. I dati personale verranno trattati nel rispetto del GDPR 2016/679. Ad ogni partecipante verrà attribuito un codice numerico personale

Boffalora Sopra Ticino, 30.12.2024

IL Responsabile dell'Area Programmazione e controllo
(Roberto Piodi)

