

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-01-2025 AL 31-01-2025

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	13	285,00	251,00	34,00	26,00	0,00	10,00	88,07	11,93	9,12	0,00	3,51
FINANZIARIA	3	63,00	57,00	6,00	6,00	0,00	1,00	90,48	9,52	9,52	0,00	1,59
TECNICA	2	46,00	45,00	1,00	1,00	0,00	0,00	97,83	2,17	2,17	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	4	100,00	88,00	12,00	9,00	0,00	3,00	88,00	12,00	9,00	0,00	3,00
SEGRETARIO COMUNALE	1	21,00	20,00	1,00	1,00	0,00	0,00	95,24	4,76	4,76	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	92,00	83,00	9,00	9,00	0,00	0,00	90,22	9,78	9,78	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.