

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-03-2025 AL 31-03-2025

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	12	263,00	235,00	28,00	16,00	5,00	8,00	89,35	10,65	6,08	1,90	3,04
FINANZIARIA	3	63,00	57,00	6,00	5,00	0,00	1,00	90,48	9,52	7,94	0,00	1,59
TECNICA	2	47,00	44,00	3,00	1,00	2,00	0,00	93,62	6,38	2,13	4,26	0,00
POLIZIA LOCALE	4	108,00	95,00	13,00	8,00	0,00	5,00	87,96	12,04	7,41	0,00	4,63
SEGRETARIO COMUNALE	1	21,00	19,00	2,00	2,00	0,00	0,00	90,48	9,52	9,52	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	94,00	88,00	6,00	6,00	0,00	0,00	93,62	6,38	6,38	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.