

Si prevede il seguente piano dei fabbisogni del personale, dando atto che per gli esercizi finanziari 2025, 2026 e 2027 non sono previste assunzioni a tempo indeterminato, se non per sostituzioni di personale cessato e/dimesso.

Piano dei fabbisogni 2025/2027

AREA	SERVIZIO	Ex CAT.	PROFILO PROFESSIONALE			TOTALE
				POSTI COPERTI	POSTI DA RICOPRIRE/note/ANNUALITÀ'	
Affari generali e servizi alla persona	Affari generali Progettazione e erogazione servizi. Vicariato segretario comunale	D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	1	0	1
Affari generali e servizi alla persona	*Servizi sociali	C	Area degli Istruttori	1 a 50%	0	1
Affari generali e servizi alla persona	Segreteria/servizi Educativi	C	Area degli Istruttori	1	0	1
Affari generali e servizi alla persona	Segreteria/servizi Educativi	B	Area degli operatori esperti	1	0 Prevista cessazione nel corso del 2025	Posto ad esaurimento
Affari generali e servizi alla persona	Segreteria/Ufficio contratti	C		0	1 si prevede l'assunzione di una unità nell'Area degli istruttori a fronte della cessazione di una unità di categoria ex B con procedura di mobilità esterna	1
Programmazione controllo	Programmazione economica, tributi, personale	D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	1	0	1
Programmazione e controllo	Contabilità e bilancio	C	Area degli Istruttori	1	0	1
Programmazione e controllo	Tributi / Economato/Personale	C	Area degli Istruttori	1	1 Prevista assunzione di una unità di personale a fronte di una cessazione del 2024 con procedura concorsuale	2

Tecnica	LLPP, Urbanistica, edilizia privata /Manutenzioni / Rifiuti / edilizia privata	D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	1 a 75%	0	1
Tecnica	LLPP, Urbanistica, edilizia privata /Manutenzioni / Rifiuti / edilizia privata	D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	1	0	1
Tecnica	Tecnico manutentivo	C	Area degli Istruttori	1	0	1
Tecnica	Edilizia privat/a urbanistica	C	Area degli Istruttori	1	0	1
Tecnica	Tecnico Manutentivo	A	Area degli Operatori	1	0	Posto ad esaurimento
Tecnica	Tecnico Manutentivo	B	Area degli Operatori esperti	0	1 Prevista procedura di progressione verticale in deroga per il personale appartenente all'area degli operatori	1
Polizia locale	Polizia locale e att. produttive	C	Area degli Istruttori Agente di polizia Locale	1	0	1
Polizia locale	Polizia locale e att. produttive	C	Area degli Istruttori Agente di Polizia Locale	1	0	1
Polizia locale	Polizia locale e att. produttive	C	Area degli Istruttori Agente di Polizia Locale	1	0	1
Polizia locale	Polizia locale e att. produttive	C	Area degli Istruttori Agente di Polizia Locale	1	0	Posto ad esaurimento
Polizia locale	Polizia locale e att. produttive	D	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di Polizia Locale	0	1 Prevista procedura di progressione verticale in deroga per il personale appartenente all'area degli istruttori della Polizia Locale	1
Servizi di supporto - Affari generali e servizi alla persona	Funzioni delegate - Protocollo / Urp / Anagrafe / Stato Civile	C	Area degli Istruttori	2	0	2
Servizi di supporto - Affari generali e servizi alla persona	*Funzioni delegate (Gestione flussi documentali / controllo di supporto alle aree)	C	Area degli Istruttori	1 a 50%	0	1
Servizi di supporto – Affari generali e servizi alla persona (Categoria)	*Supporto data entry	B	Area degli operatori esperti 36 ore	1	0	1

protetta)						
Affari generali e servizi alla persona	Servizi sociali – Assistente sociale	D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	0	1 si prevede l'assunzione nel corso del 2026 di una unità nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione a fronte di una cessazione di una unità di categoria ex C (Personale educativo)	1
Totale				19		22

*Trattasi di medesime unità di personale assegnate a più aree o servizi.

Con particolare riferimento al servizio Asilo Nido si precisa che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 in data 18.12.2023 si è proceduto all'avvio del procedimento finalizzato al conferimento del servizio di gestione dell'Asilo Nido "Il Piccolo Naviglio" in regime di "in house providing" all' ASCSP di Magenta.
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 29.04.2024, immediatamente eseguibile, è stato concluso il procedimento de quo con approvazione, tra l'altro del contratto di servizio che, a far data dal 01.09.2024 disciplinerà i rapporti tra ASCSP e Comune di Boffalora Sopra Ticino sino al 31.8.2029.
- il trasferimento dei servizi ad ASCSP deve coniugarsi con la preminente necessità di assicurare la continuità operativa con garanzia di efficacia, efficienza e qualità del servizio.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 22.5.2024 è stato approvato il protocollo d'intesa disciplinante il comando del personale educativo ed ausiliario del comune di Boffalora sopra Ticino presso l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona di Magenta.

AREA	SERVIZIO	Ex CAT	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI COPERTI	POSTI DA RICOPRIRE/note/ANNUALITA'	TOTALE
Affari generali e servizi alla persona	Asilo Nido	C	Area degli istruttori Personale educativo	1	Prevista cessazione nel corso del 2026	Posto ad esaurimento
Affari generali e servizi alla persona	Asilo Nido	C	Area degli istruttori Personale educativo	1		1
Affari generali e servizi alla persona	Asilo Nido	C	Area degli istruttori Personale educativo	1		1
Affari generali e servizi alla persona	Asilo Nido	C	Area degli istruttori Personale educativo	1		1
Affari generali e servizi alla persona	Asilo Nido	B	Area degli operatori esperti Esecutore /Cuoca	1		1
Totale				5		4