



COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

Città metropolitana di Milano

ORIGINALE

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

Registro di Pubblicazione n. 488
Registro Cronologico Generale n. 751

DETERMINA N. 102 DEL 23-07-2025

Oggetto: PROCEDURA VALUTATIVA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019 2021 RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO APPROVAZIONE GRADUATORIA - INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI INQUADRAMENTO AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Il Responsabile dell'Area Programmazione e Controllo

Visto il Decreto di nomina del Sindaco n. 6 in data 30.6.2025 con cui viene conferito al sottoscritto la responsabilità dell' Area Programmazione e Controllo;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 16.12.2024, avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 16.12.2024, avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025 – 2026 – 2027;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 10.3.2025, avente ad oggetto: "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 – 2027", aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 2.7.2025;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 21.1.2000 con cui è stato approvato il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, successivamente modificato con deliberazioni: DGC n. 128/2004, DGC n. 142/2005, DGC n. 79/2006, DGC n. 80/2006, DGC n. 36/2008, DGC n. 109/2010 e DGC 73/2020 avente ad oggetto "Regolamento generale degli uffici e dei servizi – Precisazioni in relazione alla selezione del personale" ;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, con particolare riferimento all'art. 13, comma 6, 7 e 8;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 28.10.2024 di “Costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2024 (art 79 CCNL 16/11/22)”;

Considerato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 31.3.2025 si è proceduto alla approvazione nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 - titolo III”;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 31.3.2025 sono stati approvati i criteri per le progressioni tra le Aree ai sensi dell’art.13, commi 6-7-8 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021”;

Richiamata la determinazione dell’Area Programmazione e Controllo n. 85 del 7.7.2025 con cui è stato disposto di:

- indire una procedura valutativa comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell’articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, riservata al personale dipendente dell’Ente a tempo indeterminato, nel rispetto dei “Criteri per le progressioni tra le Aree ai sensi dell’art.13, commi 6-7-8 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021” adottati con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 31.3.2025, appartenente:
 - a) all’Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 profilo di Collaboratore Tecnico Manutentivo a tempo indeterminato appartenente all’Area degli Operatori Esperti (ex categoria B),
 - b) all’Area degli Istruttori (ex categoria C) per la copertura di n. 1 profilo di Funzionario di Polizia Locale a tempo indeterminato appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D),
- approvare gli Schemi di Avviso di selezione e gli allegati Schemi di domanda di partecipazione alla procedura, allegati alla determinazione n. 85/2025;

Dato atto che:

- l’avviso relativo alla procedura valutativa è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente e sull’Albo Pretorio del Comune a partire dal 7.7.2025;
- entro il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura, 17.7.2025 è pervenuta una candidatura;

Richiamata la determinazione dell’Area Programmazione e Controllo n. 90 del 16.7.2025 di nomina della Commissione esaminatrice;

Acquisiti gli atti (Verbale n. 1 del 23.7.2025) della procedura valutativa comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell’articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, riservata al personale dipendente dell’Ente a tempo indeterminato, rassegnati dalla Commissione Giudicatrice, in particolare il verbale n. 1 in data 23.7.2025, relativo alla progressione verticale per la copertura di n. 1 profilo di Collaboratore Tecnico Manutentivo a tempo indeterminato appartenente all’Area degli Operatori Esperti (ex categoria B);

Ritenuto di dover recepire le operazioni valutative ed approvare la graduatoria di merito scaturita a seguito della procedura comparativa valutativa che si riporta come segue:

IDONEO	PUNTEGGIO
Giorgio Invernizzi	60

Accertato che le operazioni valutative si sono svolte regolarmente, in conformità alla normativa vigente, ed ai regolamenti comunali;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del verbale trasmesso dalla Commissione e di approvare definitivamente l'elenco degli idonei, indicando quale beneficiario della Progressione tra le Aree il Sig. Giorgio Invernizzi, dipendente del Comune di Boffalora sopra Ticino a tempo indeterminato nell'Area degli Operatori;

Ritenuto, inoltre di dover procedere al nuovo inquadramento del dipendente Giorgio Invernizzi, nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B) con il profilo di Collaboratore Tecnico Manutentivo;

Considerato che ai sensi dell'articolo 15 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 è previsto:

- al comma 2) che "In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.",
- al comma 3 che "Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area."

Visti:

il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.L.gs 18.08.2000, n. 267;

il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

la L. n. 241/1990;

il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

il vigente Regolamento di Contabilità;

il CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DETERMINA

Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto del verbale n. 1 della seduta del 23.7.2025, depositato in atti, della Commissione esaminatrice, relativo alla procedura valutativa comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, riservata al personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 profilo di Collaboratore Tecnico Manutentivo a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Operatori esperti (ex categoria B), dal quale risulta l'elenco degli idonei;

Di approvare l'elenco definitivo degli idonei della procedura valutativa comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, riservata al personale dipendente del Comune di Boffalora sopra Ticino a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 profilo di Collaboratore Tecnico Manutentivo a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B):

IDONEO	PUNTEGGIO
Giorgio Invernizzi	60

Di approvare il verbale n. 1 del 23.7.2025 trasmesso dalla Commissione giudicatrice della procedura valutativa comparativa per la copertura di n. 1 profilo di Collaboratore Tecnico Manutentivo a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B);

Di approvare la graduatoria degli idonei risultante dal verbale del 23.7.2025 della Commissione esaminatrice:

IDONEO	PUNTEGGIO
Giorgio Invernizzi	60

Di dichiarare il Sig. Giorgio Invernizzi, dipendente del Comune di Boffalora sopra Ticino a tempo indeterminato nell'Area degli Operatori, quale beneficiario della progressione tra le Aree per la copertura del profilo professionale di Collaboratore Tecnico Manutentivo;

Di procedere, con decorrenza dal 1.8.2025, ad inquadrare il Sig. Giorgio Invernizzi, nato a Magenta (MI) il 20.1.1966 - CF NVRGRG66A20E801N, nel profilo di Collaboratore Tecnico Manutentivo secondo il vigente CCNL comparto Funzioni locali 2019-2021, ed in particolare:

- Profilo professionale: Collaboratore Tecnico Manutentivo
- Inquadramento giuridico: Area degli Operatori esperti (ex cat. Giuridica B)
- Stipendio tabellare annuo: € 19.034,51 (Valore per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità) come da tabella G allegata al CCNL 16/11/2022 e del trattamento accessorio come per legge;
- La somma precedentemente indicata è soggetta alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative secondo le vigenti normative
- Rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Di dare atto che:

- ai fini dell'inquadramento nella nuova Area professionale sarà stipulato, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16/11/2022, un nuovo contratto individuale di lavoro,
- il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite,

Di dare atto che la somma derivante dal presente provvedimento trova copertura negli appositi capitoli di bilancio.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line, sul del sito web del Comune di Boffalora Sopra Ticino - Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati.

Il Responsabile dell'Area Programmazione e Controllo
ROBERTO PIODI



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Roberto Piodi", written over the stamp.

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

L'impegno viene registrato al n.

Li

Il Responsabile dell'Area Programmazione e Controllo
ROBERTO PIODI



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Roberto Piodi", written over the stamp.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal

Li



Il Messo Comunale
Alberto Lavatelli

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Alberto Lavatelli", written over the stamp.

