

3 SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa

La struttura organizzativa è dettagliata nell' analisi del contesto interno, cui si rimanda. In questa sezione si presentano le specificità del modello organizzativo, nonché gli interventi previsti e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.

In particolare con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 14.10.2024 è stato avviato il procedimento per la definizione della dotazione organica ottimale al fine di intraprendere un percorso di rinnovamento organizzativo verificando i bisogni assunzionali, l'adeguatezza della distribuzione del personale nei servizi dell'Ente, eventuali situazioni di criticità per migliorare l'organizzazione del lavoro.

Il processo ha coinvolto tutti gli uffici attraverso una componente formativa del percorso (formazione d'aula e formazione "on the job").

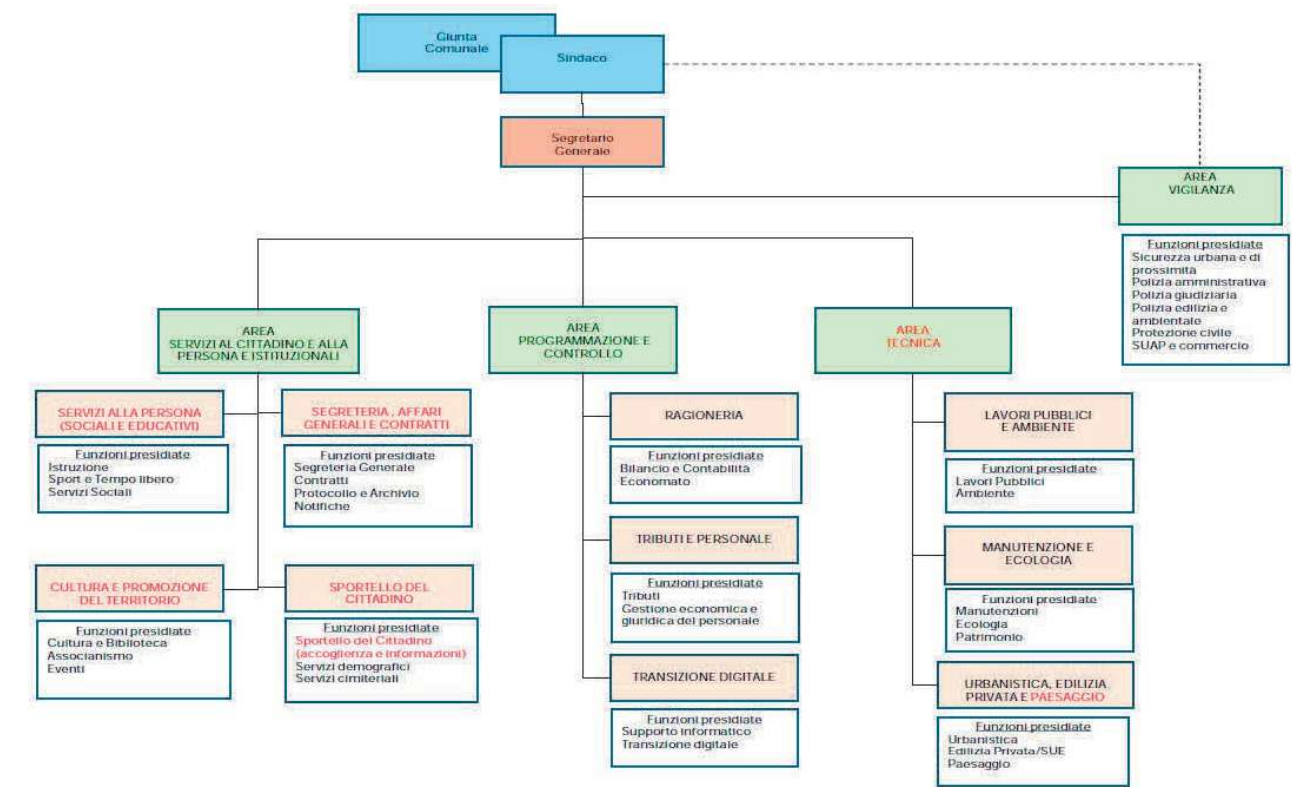
Di seguito dotazione organica al 2025 che recepisce le analisi del processo

AREA TECNICA / LAVORI PUBBLICI			AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		
Area	Previsti in Organigramma	N. in servizio	Area	Previsti in Organigramma	N. in servizio
Funzionari E.Q.	2	2	Funzionari E.Q.	1	1
Istruttori	2	2	Istruttori	3	3
Operatori Esperti	1	1	Operatori Esperti		
Opeatori			Opeatori		
AREA POLIZIA LOCALE			AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA		
Area	Previsti in Organigramma	N. in servizio	Area	Previsti in Organigramma	N. in servizio
Funzionari E.Q.	1	1	Funzionari E.Q.	2	1
Istruttori	4	4*	Istruttori	9*	9
Operatori Esperti			Operatori Esperti	2	2
Opeatori			Opeatori		
TOTALE					
Area			Previsti in Organigramma	N. in servizio	
Funzionari E.Q.			6	5	
Istruttori			18	18	

Operatori Esperti		3	3
Operatori			
Totale		27	26

- Di cui una unità a tempo determinato
- Di cui 4 in comando

Per quanto riguarda i profili di ruolo si rimanda all'allegato "Definizione profili di Boffalora sopra Ticino", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 31.3.2025.



Al fine di razionalizzare la spesa, di far fronte a esigenze temporanee o esigenze strutturali di revisione dei servizi, il Comune si riserva di favorire la reciproca collaborazione con altri enti locali, ovvero altri enti pubblici la cui mission istituzionale accresce le funzioni trasversali e /o il livello di offerta dei servizi del Comune (es. Parco del Ticino) attraverso comandi, gestione concorsi, utilizzi di graduatorie, convenzioni sull'utilizzo del personale, formazione integrata.

Ai sensi dell'art. 109, 2° comma e dell'art. 50, 10° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – TUEL e dell'art. 34 del vigente Regolamento in materia di Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, gli incarichi delle Elevate Qualificazioni sono state conferiti ai sotto elencati Funzionari:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 – COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

AREA	DIPENDENTE
Area Affari Generali e servizi alla persona	Elena Novarese
Area Programmazione e controllo	Roberto Piodi
Area Tecnica Lavori Pubblici/Urbanistica	Gabriela Nava
Area Polizia Locale	Damiano Antonio