

# COMUNE DI BOFFALORA SOPRA TICINO

## ORGANO DI REVISIONE

### VERBALE N. 5 DEL 30 MARZO 2026

#### **OGGETTO: PARERE SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE CONTENUTA NEL PIAO 2026-2028**

Il sottoscritto Pellegrini dott. Mario Matteo, in qualità di Revisore dei conti del Comune di Boffalora Sopra Ticino,

- Visto l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, che disciplina le funzioni dell'Organo di revisione negli enti locali;
- Esaminato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, con particolare riferimento alla programmazione triennale dei fabbisogni del personale (Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale”);
- Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 19.01.2026 di approvazione del bilancio di previsione 2026-2028;
- Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 19.01.2026 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2026-2028;
- Visti i limiti di spesa del personale previsti dalla normativa vigente (art. 33 del D.L. 34/2019 e DM 17.03.2020);
- Verificata la capacità assunzionale dell'ente determinata secondo i criteri del DM 17.03.2020, in relazione alla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e alla consistenza dell'organico (26 unità);

#### **RILEVA CHE**

1. Il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026-2028 risulta coerente con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente (bilancio di previsione e DUP) e con gli obiettivi strategici definiti nel PIAO.
2. Le previsioni assunzionali risultano compatibili con gli equilibri di bilancio e rispettano i limiti di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente.
3. La programmazione del fabbisogno di personale è stata effettuata tenendo conto:
  - delle esigenze organizzative delle diverse aree dell'ente;
  - del processo di transizione digitale e di rafforzamento dei servizi;
  - degli obiettivi di miglioramento dell'efficienza amministrativa e dei servizi alla collettività.

4. Il Comune, con una dotazione organica inferiore a 50 dipendenti, ha correttamente integrato la programmazione del personale all'interno del PIAO, in coerenza con il quadro normativo vigente.
5. Le procedure di reclutamento previste risultano conformi alle disposizioni normative in materia di pubblico impiego e rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028, contenuta nella Sezione 3 del PIAO 2026-2028, ritenendola:

- coerente con gli strumenti di programmazione dell'ente;
- compatibile con gli equilibri di bilancio;
- conforme alla normativa vigente in materia di spesa di personale e capacità assunzionale.

Boffalora sopra Ticino, 30.03.2026

Il Revisore Unico

Dott. Mario Matteo Pellegrini

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. 82/2005)*